

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอนองแคว จังหวัดสระบุรี

๑.แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต. -ประเมินผลการปฏิบัติ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) -ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓	การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ของ อบต. -เลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) -เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) -เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ เมษายน ๒๕๖๙ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
๔	การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน พนักงานส่วนตำบล และการสรรหาพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๕	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๖	การบันทึก ปรับปรุง แก้ไข ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน และถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๗	การให้ความรู้เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล โดย จัดคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อแจกให้พนักงานส่วนตำบล และมีการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลงใน Website ของ อบต. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลระดับเข้าไปศึกษาและดูรายละเอียด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๘	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยการจัดทำประมวลจริยธรรม คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๙	การส่งเสริมสวัสดิการ และการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒.แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล หลักสูตร นักบริหารงานคลัง หลักสูตร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตร นักวิชาการศึกษา หลักสูตร นายช่างโยธา หลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานของบุคลากร พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. อสม. และผู้นำชุมชน	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๔	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเลือกตั้ง และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน	๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๕	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๖	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงาน ส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๗	โครงการ “big Cleaning day”	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๘	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประจำปี	๑๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
	รวม	๖๐๐,๐๐๐	