

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวม 98.89 (ผ่านดี) มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนนรวม	99.96	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1	คะแนนรวม	100	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2	คะแนนรวม	92.70	คะแนน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนนรวม	100	คะแนน

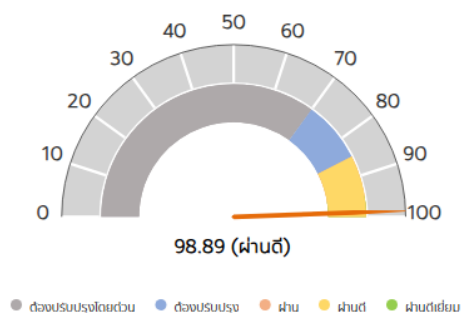


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

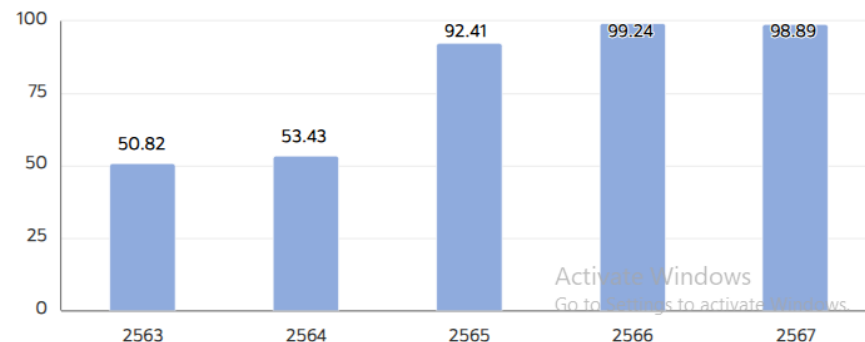
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวม

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 482 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

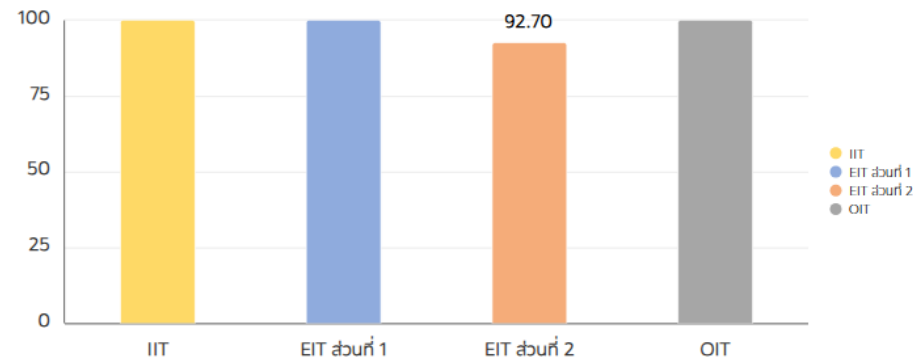
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

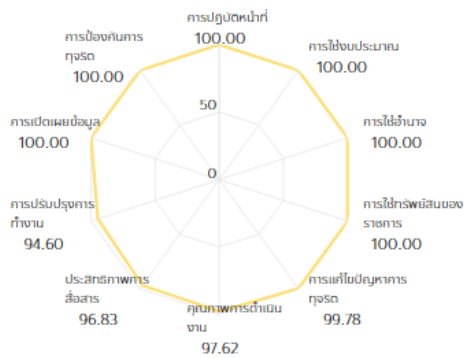


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การใช้จ่ายทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.78
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.62
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.83
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.60
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

และการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	IIT	ข้อ i๑	๑๐๐	ในประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ที่ได้กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการให้ชัดเจนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติและประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการให้ชัดเจน ๒.จัดประชุมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ถือปฏิบัติให้แก่ผู้มารับบริการได้อย่างเท่าเทียมกัน ๓.เผยแพร่การจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานการให้ผู้มารับบริการได้รับทราบช่องทางติดต่อภายในหน่วยงาน ๔.จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการให้แก่ผู้มารับบริการได้ประเมินและแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะและรายงานผลให้แก่ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด / กองคลัง / กองช่าง
		ข้อ i๒	๑๐๐					
		ข้อ i๓	๑๐๐					
	OIT	ข้อ ๐๐๗	๑๐๐	ปรากฏว่า ทุกข้อคำถามได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน แต่ เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม ในข้อ i๑ “ในหัวข้อการประเมินการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย เพียงใด”ให้อยู่ในระดับดีเยี่ยม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม จึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่ได้กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการให้ชัดเจน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติและประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน				
		ข้อ ๐๐๘	๑๐๐					
		ข้อ ๐๐๙	๑๐๐					
		ข้อ ๐๑๐	๑๐๐					

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการ และระบบ E-Service	EIT	e๑	๙๒.๓๘	ข้อ E๙ “เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริหารแก่ท่าน เป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลา” ได้ ระดับคะแนนน้อยที่สุด วิเคราะห์ได้ว่า : หน่วยงานควรพัฒนาระบบการ ให้บริการออนไลน์ E-Service ให้ ดำเนินการได้อย่างสะดวกและ รวดเร็ว ซึ่งในข้อเท็จจริง : องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง แวม การให้บริการและระบบ E-Service ไว้ทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล หนองแวม ควรปรับปรุงช่องทาง ในการให้บริการออนไลน์ E- Service ให้ครอบคลุมในการ ให้บริการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ใน ประชาชนในพื้นที่ และ บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่ว กันและเข้าถึงง่าย	การให้บริการออนไลน์ E- Service ให้ครอบคลุมใน การให้บริการ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ใน ประชาชนในพื้นที่และ บุคคลภายนอกได้รับทราบ โดยทั่วกันและเข้าถึงง่าย	๑.ปรับปรุงช่องทางในการ ให้บริการออนไลน์ E-Service ให้ครอบคลุมในการให้บริการ ระบบ E-Service ๒.จัดทำคู่มือการให้บริการ สำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มา ติดต่อ สำหรับงานบริการที่มี อยู่มาใช้งานจำนวนมาก ๓.ประชาสัมพันธ์ในประชาชน ในพื้นที่และบุคคลภายนอก ได้รับทราบโดยทั่วกันและ เข้าถึงง่าย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
		e๒	๙๓.๓๓					
		e๓	๑๐๐					
		e๗	๙๕.๒๔					
		e๘	๙๖.๑๙					
		e๙	๗๙.๑๙					
	OIT	O๑๑	๑๐๐					
		O๑๒	๑๐๐					
		O๑๓	๑๐๐					
		O๒๕	๑๐๐					

ประเด็น	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	EIT	e๔	๙๑.๔๓	ข้อ E๔ “หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้” ได้คะแนนน้อยที่สุด วิเคราะห์ได้ว่า : ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยได้ยาก ขาดความชัดเจนในการประชาสัมพันธ์ของข้อมูลข่าวสาร ซึ่งในข้อเท็จจริง : ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม และขาดการประชาสัมพันธ์ในประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม ควรปรับปรุงพัฒนาวิธีการและช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม ควรปรับปรุงพัฒนาวิธีการและช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก ๒.ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการได้ติดต่อสอบถามหรือการให้ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้มารับบริการให้ชัดเจนมากขึ้น	๑.แต่งตั้งคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบให้การประชาสัมพันธ์ให้สามารถสื่อสารข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้มีความชัดเจนรวดเร็วและเข้าถึงได้ง่ายและครอบคลุมภารกิจของหน่วยงาน ๒.จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อปรับปรุงรูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้ถือปฏิบัติและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ ๓.จัดให้มีช่องทางการสื่อสารและปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้มีครบถ้วนเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลให้ชัดเจนเข้าใจง่าย	๑ ม.ค. ๖๘ ถึง ๓๑ ส.ค. ๖๘	สำนักปลัด
		e๕	๙๕.๒๔					
		e๖	๙๔.๒๙					
	OIT	O๑	๑๐๐					
		O๒	๑๐๐					
		O๓	๑๐๐					
		O๔	๑๐๐					
		O๕	๑๐๐					
O๖	๑๐๐							

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐ				๒.ปรับปรุงช่องทางการสื่อสาร เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ มารับบริการได้ติดต่อสอบถาม หรือการให้ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้ มารับบริการให้ชัดเจนมากขึ้น		๔.ติดตามและรายงานผลการ เข้าถึงช่องทางให้บริการ รวมทั้ง รับฟังความเห็นและ ข้อเสนอแนะให้ผู้บังคับบัญชา ได้รับทราบเพื่อนำไปปรับปรุง และแก้ไขปัญหาที่ได้รับทราบ		

ประเด็น	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	i๑๐	๑๐๐	ในประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ปรากฏว่า ทุกข้อคำถามได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน แต่ เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวม ใน ข้อ i๑๐ “ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขออืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด” เพื่อรักษาระดับให้อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวม จึงได้กำหนดวิธีการนำเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้ จัดทำคู่มือเพื่อกำหนดมาตรการสร้างความเข้าใจในการขออืมทรัพย์สินของทางราชการให้แก่เจ้าหน้าที่	๑.กำหนดมาตรการสร้างความเข้าใจในการขออืมทรัพย์สินของทางราชการให้แก่เจ้าหน้าที่ ๒.เสริมสร้างความรู้ในการอืมทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าใจแนวทางการขออืมทรัพย์สินของราชการพร้อมทั้งสามารถตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างต่อเนื่อง	๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขออืมทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้ยึดถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ๒.แจ้งเวียนคู่มือแนวทางการขออืมทรัพย์สินของทางราชการให้แก่เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ ๓.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และชี้แจงทำความเข้าใจเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการขออืมทรัพย์สินของราชการให้กับบุคลากรและประชาชนได้รับทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด/กองคลัง /กองช่าง/กองการศึกษา
		i๑๑	๑๐๐					
		i๑๒	๑๐๐					

ประเด็น	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	IIT	i๔	๑๐๐	ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ปรากฏว่า ทุกข้อคำถามได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน แต่ เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม ใน ข้อ i๖ “หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด” เพื่อรักษาระดับให้อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม จึงได้มีมาตรการให้บุคลากรในหน่วยงานและประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้คุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง	กำหนดมาตรการให้บุคลากรในหน่วยงานและประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้คุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง	๑.จัดทำรายงานผลการแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อแจ้งความคืบหน้าและความคุ้มค่าของประโยชน์ที่เกิดขึ้นเพื่อสร้างความชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้ ๒.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามความคืบหน้าในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อเป็นการสร้างโอกาสการมีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณและชี้แจงการเข้าถึงข้อมูลให้สามารถตรวจสอบได้ ๓.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ กระบวนการจัด ใช้งบประมาณของหน่วยงาน และเผยแพร่ตามสื่อช่องทางออนไลน์ต่างๆให้ประชาชนได้รับทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด/กองคลัง /กองช่าง/กองการศึกษา
		i๕	๑๐๐					
		i๖	๑๐๐					
	OIT	O๑๔	๑๐๐					
		O๑๕	๑๐๐					
		O๑๖	๑๐๐					
		O๑๗	๑๐๐					

ประเด็น	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๖ กระบวนการ ควบคุม การ ตรวจสอบ การ ใช้อำนาจ และการ บริหารงาน บุคคล	IIT	i๗	๑๐๐	ประเด็นที่ ๖ กระบวนการ ควบคุม การตรวจสอบ การใช้อำนาจ และการบริหารงาน บุคคล ปรากฏว่า ทุกข้อคำถามได้ คะแนน ๑๐๐ คะแนน แต่ เพื่อ เป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง แวม ใน ข้อ O๒๐ “ประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เพื่อรักษาระดับให้อยู่ใน ระดับ ดีเยี่ยม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง แวม จึงได้มีเสริมสร้างจิตสำนึก การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตาม ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ยังมี การขับเคลื่อนจริยธรรมตาม ประเด็นเพื่อเป็นการแยกแยะ ผล ประโยชน์ ส่วน ตน และ ประโยชน์ส่วนร่วม	๑.เสริมสร้างจิตสำนึกการ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒.ประกาศเจตารมณ์ใน การปฏิบัติงานด้วยหลัก คุณธรรม โดยไม่เอื้อ ประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมทำให้ หรือรับสินบน ตลอดจนมี แนวทางการปฏิบัติงาน อย่างคุณธรรม ๓.กำหนดมาตรการ กระบวนการบริหารงาน บุคคล ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อป้องกันการ แทรกแซงการบริหารงาน บุคคลภายในหน่วยงาน	๑.จัดทำคำสั่งคณะทำงานหรือ มอบหมายเจ้าหน้าที่ในการ จัดทำแผนบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลพร้อมทั้ง จัดทำรายงานประจำปี ๒.จัดฝึกอบรมด้านจริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ มีความรู้ความเข้าใจในการ การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และยึดถือปฏิบัติไปใน แนวทางเดียวกัน ๓. จัดประชุมประจำเดือนเพื่อ เป็นการแจ้งประกาศ หลักเกณฑ์และเพื่อเป็นการ เปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
		i๘	๑๐๐					
		i๙	๑๐๐					
	OIT	O๑๘	๑๐๐					
		O๑๙	๑๐๐					
		O๒๐	๑๐๐					
		O๒๑	๑๐๐					

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๗ กลไกและ มาตรการใน การแก้ไขและ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	IIT	i๑๓	๙๖.๖๗	ข้อ i๑๓ “ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานของท่านให้ ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤตินิยมชอบ มากน้อยเพียงใด”ได้คะแนน น้อยที่สุด วิเคราะห์ได้ว่า : ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยัง ไม่ให้ความสำคัญเท่าที่ควร เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤตินิยมชอบ เท่าที่ควร ตามมาตรการของ หน่วยงาน สามารถแก้ไขปัญหา การทุจริต ซึ่งในข้อเท็จจริง : องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง แวม ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อ แก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ และสร้าง จิตสำนึกด้านจริยธรรมที่ดีให้แก่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เพิ่มมาก ขึ้น	๑. กำหนดมาตรการ ป้องกันและติดตาม ตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริต ให้ชัดเจนสามารถ ตรวจสอบได้ ๒.ผู้บริหารสูงสุดประกาศ เจตารมณ์ “สุจริต โปร่งใส” ด้วยวาจาและ ลายลักษณ์อักษรและ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้ทราบโดยทั่ว กัน ๓. จัดโครงการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน เพื่อเป็นการ แก้ไขปัญหาการทุจริตใน หน่วยงาน เกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริตอย่าง จริงจัง เพื่อเป็นการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน/ มอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อ จัดทำแนวทางการปฏิบัติ สำหรับการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และสร้าง มาตรการตรวจสอบและ บทลงโทษอย่างจริงจัง พร้อม ทั้งนาระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องมาบังคับใช้ให้ บุคลากรเกิดความเชื่อมั่น ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและ จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ Dos & Don'ts เพื่อ เผยแพร่ให้บุคลากรภายใน รับทราบและถือเป็นแนว ปฏิบัติ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
		i๑๔	๑๐๐					
		i๑๕	๑๐๐					
	OIT	O๒๒	๑๐๐					
		O๒๓	๑๐๐					
		O๒๔	๑๐๐					
		O๒๖	๑๐๐					
		O๒๗	๑๐๐					
		O๒๘	๑๐๐					
		O๒๙	๑๐๐					
		O๓๐	๑๐๐					
		O๓๑	๑๐๐					
		O๓๒	๑๐๐					
		O๓๓	๑๐๐					
O๓๔	๑๐๐							
O๓๕	๑๐๐							

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อความถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) <u>ประเด็นที่ ๗</u> กลไกและ มาตรการใน การแก้ไขและ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน				ตั้งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบล หนองแขมควรจัดโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเป็นการ แก้ไข ปัญหา การทุจริตใน หน่วยงาน เกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อเป็น การป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น และ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัด เผยแพร่ในช่องทางออนไลน์เพื่อ เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง แขม		๓. จัดกิจกรรม/โครงการ ฝึกอบรมสอดแทรก สาระ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ๔. จัดประชุมบุคลากรใน หน่วยงานเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเพื่อตระหนัก เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน ๕. จัดทำช่องทางการร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่เมื่อ พบว่า มีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กระทำผิด พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนให้ประชาชนได้รับ ทราบโดยทั่วกัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด