

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลหนองแขม อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลหนองแขม มีคะแนน ๙๐.๑๐ (ผ่าน) มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

คะแนนรวม ๙๙.๗๘ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑

คะแนนรวม ๙๖.๘๙ คะแนน

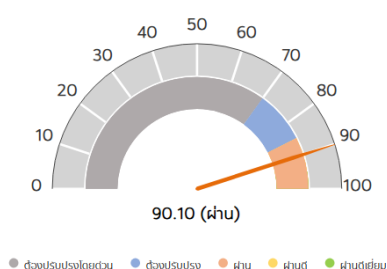
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒

คะแนนรวม ๘๙.๙๐ คะแนน

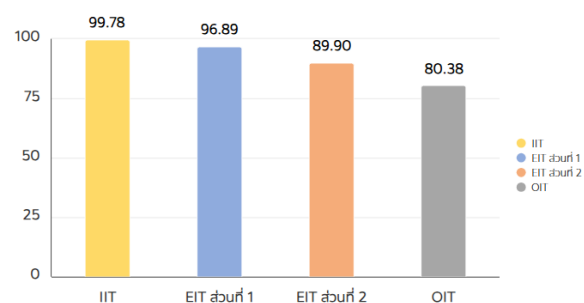
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

คะแนนรวม ๘๐.๓๘ คะแนน

ผลการประเมินในภาพรวม

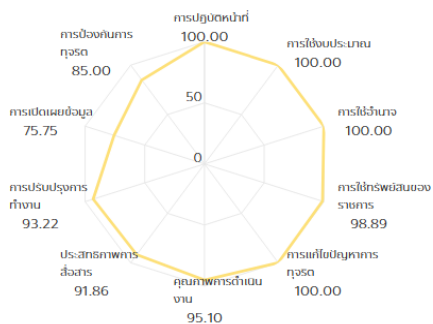


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานภาครัฐ	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	98.89
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.10
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.86
8	การปรับปรุงการทำงาน	93.22
9	การเปิดเผยข้อมูล	75.75
10	การป้องกันทุจริต	85.00

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ไปสู่การพัฒนางานของเทศบาลตำบลหนองแขม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือการพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและกำหนดระยะเวลา ควบคุมรักษา มาตรการปฏิบัติงาน และพัฒนาให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	จัดทำปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจในระเบียบและมาตรฐานในการให้บริการ จากคะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน หน่วยงานมุ่งเน้นการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ และเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นให้บริการประชาชนให้แล้วเสร็จตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	๑.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมการให้บริการ ๒.แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือกรปฏิบัติให้ประชาชนได้รับทราบ ๓.จัดทำการสำรวจความพึงพอใจในการบริการ เพื่อนำผลสำรวจความพึงพอใจที่ได้ไปพัฒนาการทำงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้นและตรงตามความต้องการของผู้บริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือการพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.การใช้งบประมาณ	i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน หน่วยงานมีการวางแผนและการบริหารงบประมาณ มีความโปร่งใส คุ่มค่า และสอดคล้องกับแผนงานในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ควรรักษามาตรฐานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และป้องกันความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ	๑. หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้ งบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้ งบประมาณ ๒. มาตรการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ฯ เผยแพร่รายการจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ ครบตามองค์ประกอบ	บุคลากรภายในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจและ รับทราบรายละเอียดการใช้ งบประมาณ และการจัดซื้อ จัดจ้าง ของ หน่วยงานมากยิ่งขึ้น	๑. จัดประชุมประจำเดือน และชี้แจงรายละเอียดการใช้ งบประมาณ ของ หน่วยงาน เป็น รายเดือนหรือ รายไตรมาส ๒. ให้บุคลากรในแต่ละส่วนงานมีส่วนรับรู้ในการจัดทำแผนและการใช้จ่าย งบประมาณนั้นๆ ๓. งานพัสดุจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบ สขร. ๑ และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเว็บไซต์เพื่อให้บุคลากร ภาย ใน แล ะ บุคคลภายนอกได้รับทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือการพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.การใช้อำนาจ	i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	การสั่งการให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤตินิชอบในหน่วยงาน ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน หน่วยงาน ควรรักษามาตรฐานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	จัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติคำสั่งที่มีชอบด้วยกฎหมาย	การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตและประพฤตินิชอบด้วยกฎหมาย ยังไม่เคยเกิดขึ้นกับหน่วยงาน สะท้อนให้เห็นว่าบุคคลากรภายในหน่วยงาน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หน่วยงานมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานพร้อมออกประกาศหรือมาตรการในการประพฤตินิบัติของพนักงานส่วนตำบล	๑.จัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติคำสั่งที่มีชอบด้วยกฎหมาย และแจ้งเวียนให้พนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๒.จัดทำช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ที่มีเฉพาะผู้บริหารสูงสุดหรือหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงต่อกรรมการภายนอกเท่านั้นที่เข้าถึงได้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถรายงานพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาที่สั่งการนิชอบ ๓.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) เพื่อให้เกิดความเข้าใจแนวทางประพฤตินิบัติที่เหมาะสม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือการพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. .การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	ในข้อคำถามนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม ได้คะแนน ๙๖.๖๗ คะแนน วิเคราะห์ได้ว่า มีเจ้าหน้าที่บางรายได้ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น เพื่อให้ยกระดับค่าคะแนนให้สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม จึงควรดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการความเสี่ยง ระดับขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการตามมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๑.จัดทำมาตรการจัดการความเสี่ยง ระดับขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการตามมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ๒.จัดอบรมหรือชี้แจงเกี่ยวกับระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด -เพื่อยกระดับระดับคะแนนให้สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม จึงได้ดำเนินการจัดอบรมหรือชี้แจง เกี่ยวกับระเบียบการใช้ ทรัพย์สินของราชการและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อแจ้งแนวทางปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	๑.จัดทำคู่มือหรือประกาศ ขั้นตอนการขอยืม-คืน ทรัพย์สินราชการ ๒. จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สิน และแบบฟอร์มการยืม-คืน ให้ เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๓.มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตรวจสอบและติดตามการคืนทรัพย์สิน อย่าง ต่อเนื่อง ๔.พัฒนาระบบการยืม-คืน ทรัพย์สินผ่านระบบออนไลน์ หรือระบบบันทึกข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ๕.กำกับติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือการพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อย เพียงใด	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน วิเคราะห์ได้ว่า ผู้บริหารมีกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียน การ ทุจริตแลประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน และมีมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบได้จริง หน่วยงาน ควรรักษา มาตรฐานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	-มาตรการส่งเสริม คุณธรรม และ ความโปร่งใส ของ หน่วยงาน -มาตรการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน	๑.ควรรักษามาตรฐานระดับคะแนนไว้ ๒.ควรเพิ่มมาตรการแนวทางป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุม ก าร ปฏิบัติงานทุกด้านมากยิ่งขึ้น	๑ . ประ ชุ ม ก ำ ห น ด แผนปฏิบัติ การป้องกัน การทุจริต โดย วิเคราะห์ และประเมินความ เสี่ยง ในการเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน ๒. หนัวยงานจัดทำ ประกาศ มาตรการป้องกัน การรั บ สึ น บ น และ เผยแพร่ ประกาศใน เจ้าหน้าทีในหน่วยงาน รับทราบและเผยแพร่ผ่าน ช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์ ๓.เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts และ ช่องทาง การร้องเรียน เจ้าหน้าทีในการ ทุจริต ประพฤติ มิ ชอบของ เจ้าหน้าทีในหน่วยงาน โดยจัด ให้มีมาตรการ คัดกรองและ ปกปิดข้อมูล ผู้แจ้งเบาะแส	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือการพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	ในข้อคำถามนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม ได้คะแนน ๙๖.๔๔ คะแนน วิเคราะห์ได้ว่า มีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการปฏิบัติงาน/ ให้บริการกับผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น เพื่อให้ยกระดับค่าคะแนนให้สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม จึงควรดำเนินการจัดทำพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจนั้นเพื่อช่วยสร้างความเท่าเทียมกันในการดำเนินงานและรวดเร็วยิ่งขึ้น	จัดทำมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมและการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน -เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนให้สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม จึงได้จัดทำมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน และพัฒนาช่องทางการให้บริการ E-service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจการเลือกปฏิบัติในการกิจ และสร้างความเท่าเทียมกัน พร้อมทั้งระบุขั้นตอนการดำเนินการในการให้บริการตามคู่มือหรือมาตรฐานการบริการ และเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ	๑.จัดทำและปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ ประชาชนให้ชัดเจนโดยระบุ ขั้นตอนระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการประชาชนตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน ๒.แจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ๓.กำหนดผู้รับผิดชอบดูแล และรายงานผลการใช้บริการออนไลน์และใช้บริการแบบติดต่อโดยตรงให้ ผู้บังคับบัญชา ได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือการพัฒนองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	e๔ หน่วยงานมีช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย e๕ หน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	วิเคราะห์ได้ว่า ช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลของ หน่วยงาน ต้องมี ความชัดเจน สะดวก รวดเร็ว และ เข้าถึง ง่าย มากยิ่งขึ้น เพื่อ ตอบสนองการรับรู้ ข่าวสารของ ประชาชน เพิ่มขึ้น	มาตรการพัฒนาระบบสื่อสาร และช่องทาง การ เข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐ	๑. ควรปรับปรุงระบบสื่อสาร และ ช่องทางการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ของประชาชน ให้ ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก และง่ายมากขึ้น ๒.ควรประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารหรือ เว็บไซต์หน่วยงานให้ ประชาชนได้รับทราบ โดย ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐาน ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๑.จัดทำคำสั่งมอบหมาย ให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งาน เว็บไซต์ จัดตั้งทีม ตอบแชท ความคิดเห็น เพื่อให้ข้อมูล และตอบข้อ ชักถามประชาชน ได้ ทันที ๒.ปรับปรุงข้อมูลบน เว็บไซต์ และช่องทาง สื่อสารทาง ออนไลน์ของ หน่วยงาน ให้ ครบถ้วน หลากหลาย เข้าถึง ง่าย และเป็นปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือการพัฒนางองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘.การปรับปรุง การทำงาน	e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	วิเคราะห์ได้ว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและ การให้บริการของหน่วยงาน ยังต้องปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนผ่านโครงการหรือกิจกรรมต่างๆและ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานยังไม่สะดวกมากพอ	๑.มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การให้บริการ ๒.จัดทำมาตรการพัฒนาการให้บริการออนไลน์ (e-Service)	-ควรปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้ตอบสนองต่อประชาชนเพิ่มมากยิ่งขึ้น -ควรพัฒนาประสิทธิภาพการ ให้บริการทุกช่องทาง ให้ ประชาชน ผู้รับบริการได้รับ บริการได้อย่างรวดเร็ว โดยการ บริการผ่านสื่อออนไลน์ ต่าง ๆ ให้มากยิ่งขึ้น	๑.จัดทำและปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และการให้บริการออนไลน์ (E-service) เพื่อให้การบริการที่ สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๒.กำหนดผู้รับผิดชอบดูแล และเพิ่ม ช่องทางการให้บริการออนไลน์ E-Service บนเว็บไซต์ หน่วยงาน หรือช่องทางอื่นๆ เช่น ไลน์ Open Chat และเพิ่มช่องทางบริการประชาชน งาน บริการ ของศูนย์บริการร่วม/ศูนย์บริการ แบบเบ็ดเสร็จ(One Stop Service :OSS) ๓.ประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้ บริการออนไลน์ (E-Service) ให้ ประชาชนได้รับทราบ เรียนรู้ใน การใช้งาน บริการออนไลน์ต่าง ๆ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือการพัฒนางองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	วิเคราะห์ได้ว่า ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เปิดเผยข้อมูล ไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของ OIT เนื่องจากขาดความไม่เข้าใจใน หลักเกณฑ์จึงทำให้ ข้อมูลบางรายการไม่ตรงกับเกณฑ์ โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบลงทุนและเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบตารางของโครงสร้างการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง รวมถึงการบริหาร ความเสี่ยง	- เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบควร ศึกษาทำความเข้าใจในแบบ ประเมินOIT ให้เข้าใจมากยิ่งขึ้น	๑.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ / รวมถึงการบริหารความเสี่ยง เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒ . ตรวจสอบข้อมูลและองค์ประกอบก่อนดำเนินการ ลงข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างให้ ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เป็นปัจจุบัน ๓.ขออนุมัติข้อมูลก่อนนำข้อมูลลงสู่เว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูล และสามารถตรวจสอบได้ ๔.รายงานผลการประเมิน OIT ให้กับผู้บังคับบัญชา รับทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือการพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ / โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๐ ๒ ๑ ป ร ะ ก าศ เจตนาธรรม และการ สร้างวัฒนธรรม ตาม นโยบาย No Gift Policy จ า ก ก า ร ป ฏิ บั ติ หน้าที่๐๒๓ การประเมิน ความเสี่ยงที่อาจเกิดการ ให้หรือรับสินบนจากการ ดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.มีการสร้างวัฒนธรรม ขององค์กรตาม นโยบาย No Gift Policy จากปฏิบัติ หน้าที่อย่างเป็น รูปธรรม แต่เพื่อเป็น ยกระดับคะแนน และ รักษามาตรฐาน การ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น ควร จะดำเนินการ ประกาศ เจตนาธรรม No Gift Policy จาก การปฏิบัติ หน้าที่ ๒.กำหนดแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต โดย วิเคราะห์และ ประเมินความ เสี่ยงใน เกิดการทุจริต ภายใน หน่วยงาน ให้ พนักงานได้รับ ทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ	๑. ประกาศ เจตนาธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.สร้าง วัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ทบทวนมาตรการการ ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิด การให้หรือรับสินบนจากการ ดำเนินงานตามภารกิจ	๑.ประกาศเจตนาธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. สร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันและลดโอกาส ใน การรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนทุกรูปแบบ เป็นการสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากร การปฏิเสธการรับของขวัญ ของ ก่านัล และสิ่งของทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เป็นการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม ความ ซื่อสัตย์สุจริต และยังเป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร ๒.หน่วยงานมีมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายใน หน่วยงานทำให้ เจ้าหน้าที่มีและ ประชาชนความ เชื่อมั่นใน กระบวนการป้องกัน การทุจริต	๑.ประชุมกำหนด แผนปฏิบัติ การป้องกัน การทุจริต โดย วิเคราะห์ และประเมินความ เสี่ยง ในการเกิดการทุจริต ภายใน หน่วยงาน ให้ พนักงานได้รับ ทราบและ ถือเป็นแนวปฏิบัติ ๒.การนำผลการวิเคราะห์ ITA มาปรับปรุงการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๓.หน่วยงานจัดทำ ประกาศ มาตรการ ป้องกันการรับสินบน และ เผยแพร่ประกาศ ใน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รับทราบ และเผยแพร่ ผ่านช่องทาง ออนไลน์ เว็บไซต์ ให้ประชาชน ได้รับทราบ ๔.หน่วยงาน พร้อมทั้ง เผยแพร่ ประกาศ เจตนาธรรม ในสื่อ ออนไลน์หน้าเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง